



# Twentse Aak

Twentse Alliantie van Ambachtelijke Koks

Beste lid van de Twentse Alliantie van Ambachtelijke Koks,

Onderstaand bericht is op verzoek van oa. de onderwijscommissie van de T-AAK en ATG samen met Kenwerk en het project Droste aan jullie verzonden.

Voor een reactie hierop graag mailen naar Marcel Vlek( [marcelvlek@holtweijde.nl](mailto:marcelvlek@holtweijde.nl) )

Aan de leden van de TAAK en ATG

Lattrop, 24 september 2009

Geachte leden van TAAK en ATG,

Inmiddels is het nieuwe leerjaar van start gegaan, is de Cas Spijkers Academie van start gegaan, maar is met name ook het Project Droste van start gegaan. En dat laatste is ons gezamenlijke project met TAAK, ATG en 9 ondernemers in het werkgebied van het ROC van Twente.

Tijdens het ondernemersoverleg van 26 april 2006 werden de ondernemers, TAAK en ATG uitgenodigd om ingesprek te gaan met het ROC van Twente inzake het "nieuwe leren." Daaruit kwam de Onderwijscommissie voort, die momenteel bestaat uit leden van TAAK, ATG en Kenwerk. In februari 2008 werd in De Holtweijde aan de toenmalige directeur van het ROC van Twente een rapport aangeboden dat naar onze mening zou moeten leiden tot een dialoog tussen bedrijfsleven en ROC over de te volgen richting.

Tijdens die bijeenkomst werden we eigenlijk overvallen door de mededeling dat de Cas Spijkers Academie er aan kwam. Tot enkele weken geleden was niet duidelijk wat dat nou precies ging betekenen, maar de geruchtenstroom kwam goed op gang. Sinds maandag jongstleden weten we meer en vooral dat deze Academie een feit is.

Een activiteit die minder persaandacht kreeg, is het opstarten van project Droste, genoemd naar de initiator van het project, Harald Droste. De eigenlijke titel is:

**"Authentieke talentontwikkeling van gastheren/-vrouwen en koks"**

De insteek van dit programma is te komen tot een blijvende verandering van het leertraject binnen het ROC van Twente, waarbij het bedrijfsleven een nadrukkelijke inbreng heeft in de ontwikkeling van het leertraject, door intensieve samenwerking met het ROC van Twente en waarbij Kenwerk optreedt als projectbegeleider.

Wat er feitelijk gebeurt binnen dit project is dat TAAK, ATG en de ondernemers gezamenlijk de oorspronkelijke doelstellingen van de onderwijscommissie TAAK en ATG opgepakt hebben, aangevuld met inzichten van de 9 deelnemende ondernemers in het project. Dit project begint klein, maar moet uiteindelijk voor alle leerlingen gaan gelden, met uitzondering van degenen die de Cas Spijkers Academie volgen, want dat is een top-opleiding voor een kleine groep.

Op 1 september 2009 zijn er ca. 20 leerlingen in de bedrijven begonnen, die op 16 september hun eerste workshop kregen in het kader van dit project. De workshops moeten de leerlingen inzicht geven in de verschillende bedrijfsformules die er zijn, in vakmanschap in keuken en bediening en vooral praktisch van aard zijn. De workshops worden gegeven door leidinggevenden van de 9 bedrijven, samen met docenten van het ROC van Twente.

Vanuit Kenwerk is er een coach actief, die zowel leerlingen als leermeesters als het ROC begeleid in dit traject. De afstemming moet daarom bijzonder vlot en goed verlopen.

In het tweede jaar van het project is het zaak om nieuwe leerlingen in te laten stromen, te leren van hetgeen gedaan werd in het eerste jaar, de goede dingen te verankeren en uit te bouwen. Ook zal in het tweede jaar meer tijd en aandacht uitgaan naar de leermeesters en evt. andere medewerkers in de bedrijven, om hen ook bij te scholen in hetgeen de leerlingen in het project te zien en te horen krijgen. In het derde jaar wordt weer een groep toegevoegd en moeten de resultaten uiteindelijk worden verankerd in de werkwijze van het ROC van Twente. Het project is dan ten einde en als het goed is, is de wens van ons allen dat er inhoudelijk wijzigingen, lees: verbeteringen, zijn aangebracht in de leermethodiek en leerinhoud van het ROC, omdat de ontwikkelde programma's tot de standaard zullen behoren.

Binnen dat kader is het noodzakelijk dat ook de vakdocenten van het ROC kennis nemen van hetgeen er gebeurt in het project. Dat gaat gebeuren. Vakdocenten zullen stage gaan lopen in de 9 deelnemende bedrijven om aan den lijve te zien wat er gebeurt in die bedrijven. Wat betekent dat voor de leerling, wat betekent dat voor de werkwijze van het ROC is wat zij zich af zullen moeten vragen en dat is wat zij in het leertraject vorm en inhoud zullen moeten geven.

Aan het einde van het project moet het dus geen project meer zijn, maar de reguliere werkwijze. Daarbij is het noodzakelijk dat de stages van docenten blijven plaatsvinden en dat er blijvend contact is tussen (vakdocenten van) ROC en het bedrijfsleven.

Er is veel gebeurd alvorens we op 16 september de eerste workshop konden geven. Het beeld dat we als projectgroep hebben is positief; het commitment van alle partijen is gegeven en wordt ook daadwerkelijk ingevuld. Het heeft er zelfs toe geleid dat het ROC onze praktijkmensen betreft in de Cas Spijkers Academie, om te onderstrepen hoe zeer zij hechten aan de samenwerking met het bedrijfsleven in de regio.

Van de zijde van het ROC van Twente is alle medewerking toegezegd, vanaf het hoogste niveau. Binnen de stuurgroep zullen wij toezien op de naleving van de afspraken vanuit het ROC. Ons zal gevraagd worden om ervoor te zorgen dat ook het bedrijfsleven zijn deel van de "overeenkomst" invult. Wij rekenen erop dat u ons allen zult willen helpen om die terechte verwachtingen waar te kunnen maken. Dat vraagt tijd en inzet van diverse mensen, niet alleen in de begeleiding van de leerlingen, maar vooral ook waar het gaat om geïnformeerd (willen) zijn over de voortgang van een en ander. Op ons allen rust de taak om datgene waar te maken waar we zelf om gevraagd hebben, een betere samenwerking met het ROC, teneinde de kwaliteit van onderwijs blijvend te verbeteren.

Om de voortgang te bewaken zijn er twee groepen in het leven geroepen, een **stuurgroep** onder voorzitterschap van Harald Droste, bestaande uit 3 leden vanuit het ROC van Twente, 3 leden vanuit het bedrijfsleven en de projectcoördinator vanuit Kenwerk. Daarnaast is er een **projectgroep** opgericht, onder voorzitterschap van Marcel Vlek, waarin zitting hebben genomen 2 vertegenwoordigers van het ROC van Twente, 2 vertegenwoordigers van Kenwerk, de projectcoördinator en 9 leden van de deelnemende bedrijven.

Dat houdt in dat ook het bedrijfsleven op afdelingshoofdenniveau goed vertegenwoordigd is binnen het project en haar invloed zal kunnen hebben. De meesten zijn lid van TAAK of ATG. Aan hen dan ook de schone taak om actief deel te nemen en er mede voor te zorgen dat de negatieve aanleiding van 2006 kan worden omgebogen naar een positieve, vruchtbare samenwerking tot in lengte van jaren, met als inzet: komen tot een blijvende kwaliteitsimpuls in de opleiding van jonge mensen in ons prachtige beroep, die mensen motiveert om in het vak te blijven.

Met deze uitgebreide toelichting hopen wij als projectgroep u naar behoren te hebben geïnformeerd en rekenen we op uw steun en opbouwende kritiek.

Namens de Projectgroep Droste